

平成 22 年度 第 2 次行政改革集中改革プラン実施状況報告書

町では、第 2 次行政改革大綱及び第 2 次行政改革集中改革プラン（計画期間：平成 22 年度～平成 26 年度）を策定し、行政改革に積極的に取り組んでいます。

その結果、第 2 次行政改革集中改革プランに掲げた職員数の数値目標を達成するとともに、事務事業の見直しなどにより、平成 21 年度と比較して 7,305 万 5 千円の財政効果がありました。また、平成 22 年度の取組みについては、8 項目を実施しました。

第 2 次行政改革集中改革プランの実施状況

(1) 数値目標の実施状況

項目	目標	実施状況	評価
定員管理	平成 22 年度職員数 151 名	職員数 151 名(平成 22 年 4 月 1 日現在) 158 名(平成 21 年 4 月 1 日現在)	達成

(2) 財政効果額（単位：千円）

年度	平成 22 年度
削減額	72,639,000
増収額	416,000
計	73,055,000

平成 21 年度を基準に平成 22 年度の財政効果額を計上。

(3) 取組事項実施状況

目標に対する実施率 = 88.8% （実施率% = (+) ÷)

取組	取組目標	内 訳		新規取組
		実施	一部実施	
22 年度	9	8	0	0

平成 22 年度の主な取組み事項

- ・ 職員の第 2 次定員適正化計画に基づく人事配置
- ・ 資質の向上のための各種職員人材育成研修
- ・ 職員の給与改訂（給与構造改革）
- ・ 事業仕分けによる事業の見直し
- ・ 町長車の売却による維持管理経費の縮減

平成22年度 財政効果額一覧

平成21年度を基準に、平成22年度の取組事項及び財政効果額を計上した。

歳 出

単位：千円

整理番号	大分類	中分類	取組事項	取組内容	所管体制	22年度	合計
1	1	1	第2次定員適正化計画の策定	定員モデルや類似団体職員数を参考に、年度ごと・部門別の定員数の数値目標を定め、適正な人事配置を推進します。	総務課	43,016	43,016
2	1	1	計画的な職員採用	退職者数を考慮して、職員定数の適正化に努めます。	総務課	0	0
3	1	2	給与構造改革の実施	国の給料表を基に新たな給料表を作成し、給与構造改革を実施します。	総務課	20,652	20,652
5	2	1	町独自研修の実施	メンタルヘルス研修を初め行政実務研修等を実施します。	総務課	0	0
27	7	1	支所における日直の検討	休日の日直時の状況を把握し、今後の方向性を検討します。	総務課	618	618
28	7	1	行政評価制度の導入	住民ニーズに的確に対応するため、行政評価制度を導入します。	総合政策課	0	0
35	7	2	公用車の売却	公用車の売却方法を検討し、維持管理経費の縮減に努めます。	総務課	30	30
36	7	3	団体補助金の見直し	各種団体補助金の内容を精査し、合理化を推進します。	関係課	3,871	3,871
	8	1	議会議員人件費の削減	議会議員の退職による人件費の削減。	議会事務局	4,452	4,452
歳出削減額計						72,639	72,639

歳 入

整理番号	大分類	中分類	取組事項	取組内容	所管体制	22年度	合計
35	7	2	公用車の売却	公用車の売却方法を検討し、維持管理経費の縮減に努めます。	総務課	416	416
歳入増加額計						416	416

削減効果額計						73,055	73,055
--------	--	--	--	--	--	--------	--------